

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

ครั้งที่ 1/2548 วาระพิเศษ

วันศุกร์ที่ 28 มกราคม 2548

ณ ห้อง Sc4-111 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์



ผู้มาประชุม

1. นายคณพล	จุฑามณี	คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	ประธานกรรมการ
2. นายวุฒิพงษ์	ศิลป์วิศาล	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	กรรมการ
3. นางสาวอัจฉริยา	ปราบอริพาย	แทนหัวหน้าสายวิชาคณิตศาสตร์สถิติและคอมพิวเตอร์	กรรมการ
4. นางสาวจรรยาพร	พงษ์ศิริเวทย์	หัวหน้าสายวิชาศิลปศาสตร์	กรรมการ
5. นางสาวนันทนา	เลิศประสพสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	กรรมการ
6. นางจิตราภรณ์	ธวัชพันธุ์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
7. นางวรรณวิมล	ศรีประเสริฐศักดิ์		กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. นางสาวเบญจมาศ	แก้วนุช	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ติดตามการ
2. นายพุทธพร	ส่องศรี	หัวหน้าสายวิชาวิทยาศาสตร์	ติดตามการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวศิริกัทร่า	เหมือนมลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร
2. นางสาวธนวรรณ	พาณิชพัฒน์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

เรื่องที่ประชุม

รองศาสตราจารย์ ดร.คณพล จุฑามณี คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ทำหน้าที่ประธานการประชุม ดังนี้
วาระที่ 1 เรื่องการเข้าร่วมโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548

ตามที่คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลว่าเป็นปัจจัยหลักที่จะทำให้องค์กรสามารถพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ได้ จึงกำหนดกรอบแนวคิดของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมมิติต่าง ๆ ดังนี้

- สร้างอุดมการณ์และจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- สร้างความรู้รักสามัคคี ขวัญและกำลังใจ
- สร้างขีดความสามารถในการทำงาน
- สร้างกำลังคน/ บริหารจัดการ/ ความก้าวหน้า/ สวัสดิการ

คณะกรรมการนโยบายพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ฯ จึงจัดทำโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548 มกราคม – ตุลาคม 2548 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. พัฒนาคุณภาพ และศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมาย และบทบาทของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
2. เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลงาน
3. สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นระบบ ตรวจสอบได้ มุ่งผลสำเร็จของงาน และให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ ต่อบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ

นอกจากนี้ประธานแจ้งว่าการดำเนินงานหลังการเลือกตั้ง และเมื่อมีการจัดตั้งรัฐบาลใหม่ โครงการต่าง ๆ ที่ชะลอไว้ เช่น โครงการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ (มาตรการที่ 3) โครงการสร้างราชการใสสะอาด การปฏิรูประบบราชการต่าง ๆ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การวัดและประเมินประสิทธิภาพแผนยุทธศาสตร์ประจำปี จำเป็นต้องดำเนินงานต่อ ดังนั้นทุกหน่วยงานจึงต้องมีการดำเนินงานในเชิงรุก และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดให้หน่วยงานที่ประสงค์จะเข้าร่วม โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548 มกราคม – ตุลาคม 2548 แจ้งความประสงค์โดยสมัครใจ เนื่องจากต้องหน่วยงานต้องมี ส่วนร่วมอย่างเต็มกำลัง รวมทั้งรับผิดชอบค่าใช้จ่ายบางส่วน (ประมาณ 37,000 บาท) โดยว่าจ้างที่ปรึกษาด้านบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์มาเป็นคณะดำเนินการ ใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือหลัก และมีเครื่องมือสนับสนุน คือ

- การฝึกอบรมเรื่องกระบวนการประเมิน
- การใช้ “แผนที่ความคิด” หรือ Mind Map ในการตั้งเป้าหมายชีวิตและงาน
- Software “Mind Manager”
- การพัฒนา “Skill Portfolio”

การดำเนินงาน แบ่งเป็น 3 ระยะ คือ 1) การออกแบบระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2) ทดลองใช้ระบบ ระยะทดลอง 1 รอบการประเมิน เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน จากนั้นนำผลไปปรับปรุงแก้ไข และกำหนดมาตรฐานสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งต่อไป และ 3) ใช้ระบบ (ตุลาคม 2548) เมื่อ กำหนดมาตรฐานแล้วจึงนำระบบมาใช้ให้ครบรอบปี (ประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง) ระยะเวลาโครงการ ตั้งแต่ มกราคม – ตุลาคม 2548 โดยผลที่คาดว่าจะได้รับ คือ หน่วยงานมีคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความพึงพอใจ และเข้าใจ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน และบุคลากรมีความรู้รักสามัคคี และมีขวัญกำลังใจ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เข้าร่วมโครงการ และขอให้สาขาวิชา/สำนักงานเลขานุการ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบด้วย

ปิดประชุมเวลา 14.00 น.



(นางวรรณวิมล ศรีประเสริฐศักดิ์)

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จกรายงานการประชุม