

- ตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์ สำหรับปี พ.ศ. 2556 และ 2557
- ตัวบ่งชี้แผนปฏิบัติการ สำหรับปี พ.ศ. 2556 และ 2557
- แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 – 2560) ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 – 2565)

จัดทำและรวบรวมโดย

งานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการ

มกราคม 2557

คำนำ

ตามที่คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (พ.ศ. 2554 - 2557) แผนปฏิบัติราชการ 2554 - 2557 และได้รวบรวมไว้ในเอกสารแผนพัฒนา 2554- 2557 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ซึ่งได้แจกให้บุคลากรทุกท่านไปแล้วนั้น

ฝ่ายวางแผนและพัฒนา ได้จัดทำสรุปตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายประจำปี พ.ศ. 2556 และ 2557 ของยุทธศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (พ.ศ. 2554 - 2557) และแผนปฏิบัติราชการ 2554 -2557 พร้อมทั้งความสอดคล้องของตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อใช้ในการดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงาน

บัดนี้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 - 2565) และคณะฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ โดยงานนโยบายและแผนได้รวบรวมแผนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในให้มีทิศทางตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 - 2565)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์จึงได้จัดทำเอกสารนี้เพื่อรวบรวมตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายประจำปี พ.ศ. 2556 และ 2557 ของแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ 2554 - 2557 พร้อมทั้งความสอดคล้องของตัวบ่งชี้ทั้งสองแผน และแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 - 2565) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พร้อมสรุปตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายรายละเอียดอื่นไว้ด้วยกันเพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานและเป็นแนวทางปฏิบัติงานต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชานันท์ สุตสุข)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำเพื่อรวบรวมรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัน

1. เอกสารหมายเลข 1 ประกอบด้วย

1.1 ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ สำหรับปี พ.ศ. 2556 และ 2557

1.2 ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ สำหรับปี พ.ศ. 2556 และ 2557

1.3 ความสอดคล้องของตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์กับแผนปฏิบัติการประจำปี

ซึ่งรายละเอียดดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน ภายใน และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีมติเห็นชอบ ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2556 , 8/2556 วันที่ 22 กรกฎาคม และ 26 สิงหาคม 2556

2. เอกสารหมายเลข 2 ประกอบด้วย

2.1. แผนปฏิบัติการ (Action plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์

2.2 ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์และ ผู้รับผิดชอบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ฝ่ายวางแผนและพัฒนา ทำงานร่วมกับงานนโยบายและแผน ได้รวบรวมแผนการดำเนินงานของผู้บริหารและหน่วยงานภายในของคณะฯ และจัดทำแผนนี้ให้มีทิศทางตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 - 2565) ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมทั้งทิศทางของแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ (พ.ศ. 2554 - 2557) และได้ผ่านความเห็นชอบแผนในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 23 ธันวาคม 2556

ฝ่ายวางแผนและพัฒนาหวังว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานภายในและบุคลากรเพื่อใช้ในการดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน และการพัฒนาคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์สืบต่อไป

จรัญญ์ แก้วประสิทธิ์ -

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญญ์ แก้วประสิทธิ์)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สารบัญ

หน้า

เอกสารหมายเลข 1

- | | | |
|-----|---|-------|
| 1.1 | ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ สำหรับปี พ.ศ. 2556 และ 2557 | 1 - 2 |
| 1.2 | ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ สำหรับปี พ.ศ. 2556 และ 2557 | 3 - 5 |
| 1.3 | ความสอดคล้องระหว่างตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์กับแผนปฏิบัติการประจำปี | 6 - 8 |

เอกสารหมายเลข 2

- | | | |
|-----|--|---------|
| 2.1 | แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 – 2560) ตามแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 – 2565) | 9 - 30 |
| 2.2 | ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 – 2560)
ตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2556 – 2565) | 31 – 36 |

เอกสารหมายเลข 1

1. ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ สำหรับปี พ.ศ. 2556 และ 2557
2. ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ สำหรับปี พ.ศ. 2556 และ 2557
3. ความสอดคล้องระหว่างตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์กับแผนปฏิบัติการประจำปี

1. ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ศวท. ประจำปี 2556 และ 2557

ข้อมูล ณ วันที่ 13 ธ.ค. 56

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการ ดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมาย ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการ						
1	จำนวนหลักสูตรหรือรายวิชาที่มีการบูรณาการ			2	2	รองฯ วิชาการ
2	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำใน 1 ปี	82	86.62	85	90	รองฯ วิชาการ
3	คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานของคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	3.70	4.06	3.80	3.90	
4	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	3.70	4.06	3.80	3.90	
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย		100				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ		100				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย สู่ระดับสากล						
5	จำนวนบทความจากผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ISI	15	20	18	20	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
6	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	35	99	40	45	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
7	ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์โดยองค์กรภายนอกต่ออาจารย์ประจำ	4	1.73	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย		75				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ		50				

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการ ดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมาย ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อรับการเปลี่ยนแปลง						
8	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในแผนกลยุทธ์	ร้อยละ 82	ร้อยละ 81.82	ร้อยละ 82	ร้อยละ 85	รองฯ วางแผนฯ
9	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อหน่วยงานสนับสนุนของคณะฯ * ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อ กก.คณะฯ	3.51	3.87	3.60	3.70	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
10	ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารงานของคณบดี 10.1 ความพึงพอใจของบุคลากร 10.2 ความพึงพอใจของนิสิต	3.51 3.51	3.44 3.54	3.60 3.60	3.70 3.70	สภามหาวิทยาลัย
11	ร้อยละของตำแหน่งที่มีการกำหนดสมรรถนะของบุคลากรตามที่คาดหวัง	-	-	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	รองฯ วิชาการ
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย		66.67				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ		66.67				
สรุปตัวบ่งชี้ทั้งหมด		11		11	11	
ร้อยละตัวบ่งชี้ทั้งหมดที่บรรลุเป้าหมาย		81.82				
ร้อยละตัวบ่งชี้ทั้งหมดที่มีพัฒนาการ		72.73				

2. ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมายและผู้รับผิดชอบของแผนปฏิบัติการ ศวท. ประจำปี 2556 และ 2557

ข้อมูล ณ วันที่ 13 ธ.ค. 56 1.2-1

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการ ดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมาย ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	ผู้รับผิดชอบ
----------	-----------	---------------------	-------------------------------	---------------------	---------------------	--------------

แผนงานผลิตบัณฑิต

1	ระดับความพึงพอใจของนิสิตปริญญาตรีต่อคุณภาพการให้บริการ (สกอ. 2.5)	3.51	3.92	3.60	3.70	รองฯ วิชาการ
2	ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ. 2.6 เกณฑ์ ข้อ 6)	3.80	4.05	3.90	4.00	
3	ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (สมศ. 3)	18	33.33	18	20	รองฯ บัณฑิต
4	ร้อยละของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (สมศ. 4)	-	-	20	25	รองฯ บัณฑิต
5	จำนวนนิสิตที่รับเข้าใหม่ (ตัวบ่งชี้ มก.) 5.1 ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5.2 ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	355 คน 1,250 คน	439 คน 817 คน	235 คน 930 คน	240 คน 930 คน	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
6	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 2.2)	51	45.82	50	52	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 2.3)	10.5	8.07	11	12	
8	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต (สกอ. 2.8)	5 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	รองฯ กิจการนิสิต
9	ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)	3.90	4.08	4.00	4.10	รองฯ วิชาการ
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย		55.56				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ		44.44				

แผนงานวิจัย

10	เงินสนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.3) 10.1 สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 10.2 สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	180,000/คน 75,000/คน	95,935.07/คน 31,019.12/คน	100,000/คน 75,000/คน	120,000/คน 75,000/คน	หน.ศสวท.
----	---	-------------------------	------------------------------	-------------------------	-------------------------	----------

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการ ดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมาย ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานวิจัย						
11	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ (สมศ. 5)	90	118			พน.ศสวท.
	11.1 สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			15	17	
	11.2 สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์			8	9	
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย		50				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ		50				

แผนงานบริการวิชาการ

12	ระดับความสำเร็จของโครงการบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.1)	15	22	4 ข้อ	4 ข้อ	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
13	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน (สกอ. 5.1, สมศ. 8)	2	14	15	20	รองฯ วิจัยและบริการ วิชาการ, รองฯ วิชาการ
14	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการแก่สังคมกับการวิจัย (สกอ. 5.1, สมศ. 8)	1	7	2	3	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
15	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ. 9)	1	2	2	3	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย		100				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ		100				

แผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

16	ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	10 (จำนวน)	10 (จำนวน)	4 ข้อ	5 ข้อ	รองฯ ทำนุฯ
17	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 6.1)	1	1	2	3	

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ปี 2555	ผลการ ดำเนินงาน ปี 2555	เป้าหมาย ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	ผู้รับผิดชอบ
18	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการกับกิจกรรมนิสิต	2	10	3	4	รองฯ ทำนุฯ
19	บรรลุเป้าหมายตามแผน (ทำนุบำรุงฯ) ประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สมศ. 10 เกณฑ์ ข้อ 2)	80	41.67	80	82	
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย		75				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ		25				

แผนงานบริหารจัดการ

20	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหาร (รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี)	3.60	3.87	3.70	3.80	ผู้แทนคณาจารย์ (เฉลี่ย)
21	ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ	23,000	6,783.72	80	90	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
22	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ	80	86.32	80	90	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
23	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. 2.4)	7 ข้อ	7/4 ข้อ	7 ข้อ	7 ข้อ	รองฯ วิชาการ
24	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ. 7.3)	5 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	รองฯ บริหาร
25	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาปรับปรุงฯ (สปค.01) ที่มีการดำเนินงาน	80	66.67	81	82	รองฯ ประกัน
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่บรรลุเป้าหมาย		33.33				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการ		33.33				
สรุปตัวบ่งชี้ทั้งหมด		25		25	25	
ร้อยละตัวบ่งชี้ทั้งหมดที่บรรลุเป้าหมาย		60.00				
ร้อยละตัวบ่งชี้ทั้งหมดที่มีพัฒนาการ		48.00				

3. ความสอดคล้องระหว่างตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์กับแผนปฏิบัติการประจำปี

ข้อมูล ณ วันที่ 13 ธ.ค. 56

แผนยุทธศาสตร์		แผนปฏิบัติการประจำปี		ผู้รับผิดชอบ
ลำดับที่	ตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์	ลำดับที่	ตัวบ่งชี้แผนปฏิบัติการประจำปี	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการ				
1	จำนวนหลักสูตรหรือรายวิชาที่มีการบูรณาการ		ข้อมูลจากตัวบ่งชี้ของคณบดี "จำนวนหลักสูตรหรือรายวิชาที่มีการบูรณาการ"	รองฯ วิชาการ
2	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำใน 1 ปี		ข้อมูลจากกองแผนงาน ม.ก.	
3	คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานของคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	1	ระดับความพึงพอใจของนิสิตปริญญาตรีต่อคุณภาพการให้บริการ (สกอ. 2.5)	
		2	ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สกอ. 2.6 เกณฑ์ ข้อ 6)	
		3	ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (สมศ. 3)	รองฯ บัณฑิต
		4	ร้อยละของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (สมศ. 4)	
		5	จำนวนนิสิตที่รับเข้าใหม่ (ตัวบ่งชี้ ม.ก.) 5.1 ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 5.2 ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
		6	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ. 2.2)	
		7	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ. 2.3)	
		8	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต (สกอ. 2.8)	รองฯ กิจการนิสิต
		9	ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2)	รองฯ วิชาการ
		12	ระดับความสำเร็จของโครงการบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 5.1)	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
		13	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน (สกอ. 5.1, สมศ. 8)	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ , รองฯ วิชาการ
		16	ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 6.1)	รองฯ ทำนุ

แผนยุทธศาสตร์		แผนปฏิบัติการประจำปี		ผู้รับผิดชอบ
ลำดับที่	ตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์	ลำดับที่	ตัวบ่งชี้แผนปฏิบัติการประจำปี	
3	คุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานของคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	17	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 6.1)	รองฯ ทำนุ
		18	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการกับกิจกรรมนิสิต (สกอ. 6.1)	รองฯ ทำนุ
		19	บรรลุเป้าหมายตามแผน (ทำนุบำรุงฯ) ประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สมศ. 10 เกณฑ์ ข้อ 2)	
4	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต		ข้อมูลจากตัวบ่งชี้ของคณบดี "ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินการสำรวจ (ครบ 4ปี)"	รองฯ วิชาการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัย สู่ระดับสากล				
5	จำนวนบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ISI	10	เงินสนับสนุนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ. 4.3) 10.1 สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 10.2 สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	หน.ศสวท.
		11	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ (สมศ. 5) 11.1 สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 11.2 สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
		14	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการแก่สังคมกับการวิจัย (สกอ. 5.1, สมศ. 8)	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
6	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	11	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ (สมศ. 5) 11.1 สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 11.2 สาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	หน.ศสวท.
7	ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์โดยองค์กรภายนอกต่ออาจารย์ประจำ	14	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการแก่สังคมกับการวิจัย (สกอ. 5.1, สมศ. 8)	รองฯ วิจัยและบริการวิชาการ
		15	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ. 9)	

แผนยุทธศาสตร์		แผนปฏิบัติการประจำปี		ผู้รับผิดชอบ
ลำดับที่	ตัวบ่งชี้แผนยุทธศาสตร์	ลำดับที่	ตัวบ่งชี้แผนปฏิบัติการประจำปี	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อรับการเปลี่ยนแปลง				
8	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในแผนกลยุทธ์	24	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ. 7.3)	รองฯ บริหาร
		25	ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาปรับปรุงฯ (สปค.01) ที่มีการดำเนินงาน	รองฯ ประกัน
9	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อหน่วยงานสนับสนุนของคณะฯ * ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อ กก.คณะฯ		ข้อมูลจากสำนักงานเลขาฯ ศวท.	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
10	ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารงานของคณบดี 10.1 ความพึงพอใจของบุคลากร 10.2 ความพึงพอใจของนิสิต	20	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหาร (รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี)	ผู้แทนคณาจารย์ (ใช้ค่าเฉลี่ย)
11	ร้อยละของตำแหน่งที่มีการกำหนดสมรรถนะของบุคลากรตามที่คาดหวัง	21	ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
		22	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ	
		23	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (สกอ. 2.4)	รองฯ วิชาการ

เอกสารหมายเลข 2

1. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557– 2560)
ตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี
(พ.ศ. 2556 – 2565)
2. ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายแผนปฏิบัติการ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557–
2560) ตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ 10 ปี
(พ.ศ. 2556 – 2565)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท) (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและพัฒนาการเรียนการสอนให้ทันสมัยและมีความเข้มแข็งทางวิชาการ														
แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1 บูรณาการองค์ความรู้ที่สำคัญในศาสตร์ของสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เน้นศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญให้มีความโดดเด่น และพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนผู้ใช้บัณฑิต สังคมและการพัฒนาประเทศ	โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนาหลักสูตรในสาขาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น													
	โครงการหน่วยงาน :													
	1. โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและด้านสังคมศาสตร์	จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนา	1	1	1	2	0.60	0.56	0.65	0.58	0.70	0.60	0.75	0.65
	1.1. ประสานงานการบริหารหลักสูตรกับคณะบริหารธุรกิจ บางเขน	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน(สกอ./มคอ.)	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
	2. โครงการสร้างหลักสูตร/รายวิชาที่บูรณาการระหว่างสาขา	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการ	-	1	2	3	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
	โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม													
	โครงการหน่วยงาน :													
	1. โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน /ผู้ใช้บัณฑิต สังคมและการพัฒนาประเทศ	จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน/ผู้ใช้บัณฑิต สังคมและการพัฒนาประเทศ	1	2	2	2	0.05	0.05	0.06	0.06	0.07	0.06	0.08	0.06
	2. โครงการสัมมนาวิชาการด้านหลักสูตร (บริหารธุรกิจ)	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.51	3.51	3.51	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท) (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
1.2 ส่งเสริมการสร้างความรู้ความยึดหยุ่นเพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาที่หลากหลาย ทั้งหลักสูตรประกาศนียบัตร หลักสูตรควบปริญญาตรีถึงปริญญาเอก หลักสูตร 2 ปริญญา หลักสูตรปริญญาใบที่ 2 โดยมีการเทียบโอนหน่วยกิต รวมทั้งเสริมสร้างประสบการณ์ให้นักนิสิตในการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง	โครงการใหญ่ : โครงการหลักสูตรควบระดับปริญญาตรี 2 ปริญญา และหลักสูตรควบปริญญาโท 2 ปริญญา โครงการหน่วยงาน :													
1.3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะหลักสูตรที่ทำวิทยานิพนธ์ โดยสนับสนุนทุนการศึกษาให้เพิ่มขึ้น	โครงการใหญ่ : โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการหน่วยงาน : โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และ/หรือวิจัยสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนเงินงบประมาณที่จัดสรรทุนการศึกษา/ทุนวิจัยสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาต่อปี	120,000	150,000	180,000	200,000	1.20	0.96	1.50	1.20	1.80	1.44	20.00	1.44
1.4 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันทางวิชาการและสถาบันวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ และภาคเอกชน	โครงการใหญ่ : โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน โครงการหน่วยงาน : โครงการความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยกับมหาวิทยาลัย /คณะทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์แพร่ของบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา (ป.โท/ป.เอก)	(30/100)	(40/100)	(50/100)	(60/100)	1.00	1.00	2.00	1.50	2.50	2.00	2.50	2.80
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางด้านการศึกษา (Education Hub) ในเอเชียในสาขาที่มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญและโดดเด่น														
แนวทางการดำเนินงานที่ :														
2.1 พัฒนาหลักสูตรนานาชาติให้เพิ่มขึ้น	โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ โครงการหน่วยงาน : โครงการสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรบัณฑิตศึกษานานาชาติ	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	1	1	2	2	0.25	0.25	0.25	0.25	0.25	0.25	0.25	0.25
2.2 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้มีความเป็นนานาชาติ	โครงการใหญ่ : โครงการเสริมสร้างบรรยากาศการเรียนการสอนให้มีความเป็นนานาชาติ โครงการหน่วยงาน :													
	1 โครงการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาต่างประเทศในรายวิชาที่มีความพร้อมให้กับนิสิตทุกระดับ	จำนวนรายวิชาที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ	-	1	2	3	0.02	0.02	0.05	0.05	0.05	0.05	0.08	0.08
	2 จัดพื้นที่ซึ่งเน้นการใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสารภายในคณะ/มหาวิทยาลัย	พื้นที่ (ตร.ม.)	-	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท) (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
2.3 เพิ่มจำนวนนิสิต และอาจารย์ชาวต่างชาติ	โครงการใหญ่ : โครงการรับนิสิตชาวต่างชาติ โครงการหน่วยงาน : 1. เปิดรับนิสิตชาวต่างชาติ	จำนวนนิสิต/ปี	-	-	5	10	-	-	-	-	-	-	-	-
	โครงการใหญ่ : โครงการส่งเสริมการจ้างอาจารย์ชาวต่างชาติ โครงการหน่วยงาน : 1. ส่งเสริมการจ้างอาจารย์ชาวต่างชาติ	จำนวนอัตรา	2	2	2	2	1.00	0.85	1.00	0.85	1.00	0.85	1.00	0.85
2.4 ส่งเสริมการพัฒนาความสามารถด้านภาษาให้กับนิสิต และบุคลากร	โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้กับนิสิตและบุคลากร โครงการหน่วยงาน : 1 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาอื่นๆ ของนิสิต 2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาทักษะทางภาษาให้กับบุคลากรและนิสิต	2	4	4	6	2.30	1.84	2.53	2.02	2.78	2.22	3.06	2.45
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิต เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นพลเมืองโลก แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.1 ปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์และข้อบังคับการรับนิสิต	โครงการใหญ่ : โครงการปรับปรุงกระบวนการ กฎเกณฑ์และข้อบังคับการรับนิสิต โครงการหน่วยงาน :		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2 ปฏิบัติการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับโรงเรียนต่างๆ เพื่อคัดเลือกนักเรียนที่มีคุณภาพเข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ : โครงการส่งเสริมกระบวนการคัดเลือกนักเรียนที่มีคุณภาพเข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก 1. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักและผูกพันกับหน่วยงาน	จำนวนโครงการ จำนวนโครงการ	1	2	2	2	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03
3.3 ส่งเสริมการพัฒนางานด้านสหกิจศึกษา ปรับปรุงกระบวนการทำงานและสนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในประเทศและต่างประเทศ	2. โครงการรางวัลคุณภาพสำหรับหน่วยงานภายใน โครงการหน่วยงาน : โครงการส่งเสริมกิจกรรมหลังการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา เพื่อพัฒนานิสิตให้มีความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้	จำนวนโครงการ	-	1	2	2	0.15	0.15	0.20	0.20	0.25	0.25	0.40	0.40

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท) (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
3.4 ส่งเสริมการพัฒนานิสิตทั้งในด้านวิชาการ จริยธรรม คุณธรรม จิตสาธารณะ และความ เป็นพลเมืองโลก โดยเน้นพัฒนาศักยภาพใน การคิดการสื่อสาร การมีปฏิสัมพันธ์ต่าง วัฒนธรรม ความเป็นผู้นำและรับผิดชอบต่อ สังคม เพื่อพัฒนาให้นิสิตมีความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ บุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้ ระดับมาตรฐานสากล	1. โครงการกำหนดสมรรถนะหลักและเกณฑ์การประเมินบุคลากรทุกระดับ	ตำแหน่งที่มีการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล												
	โครงการหน่วยงาน :													
	1.โครงการพัฒนานิสิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี และมี วัฒนธรรม องค์กร การบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสาช่วยเหลือชุมชน และสังคม	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนา นิสิต	5	5	5	5	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50
	1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิตบริหารธุรกิจ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.51	3.51	3.51	0.25	0.25	0.25	0.25	0.25	0.25	0.25	0.25
	โครงการหน่วยงาน : โครงการพัฒนาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และ ศิลปศาสตร์	- จำนวนโครงการพัฒนา วิชาการ	2	2	2	2	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
	3.โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของนิสิต	- ร้อยละของเงินรายได้จาก โครงการพัฒนาการวิจัย	3,000	4,000	4,000	5,000	0.03	0.03	0.06	0.06	0.08	0.08	0.08	0.08
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ แนวทางการดำเนินงานที่ : 4.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการที่มุ่ง เพิ่มศักยภาพในด้านการเรียนการสอน การใช้ ภาษา คุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพอาจารย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม และบุคลากร สายวิชาการเข้าใหม่ต้องได้รับการเตรียมความ พร้อมก่อนเริ่มสอนในชั้นเรียนจริง รวมทั้งเน้นการ พัฒนาอาจารย์ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ														
	โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน													
	โครงการหน่วยงาน :													
	1.โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ ความสามารถและคุณธรรมใน การปฏิบัติงานด้านวิชาการและการวิจัย	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนา ให้กับอาจารย์และบุคลากรสาย สอนสนับสนุนวิชาการ	5	10	10	15	1.25	1.00	2.50	2.00	2.50	2.00	3.75	3.00
	2. โครงการปรับปรุงมาตรฐานงานของบุคลากรสายวิชาการให้มี หน้าที่ร่วมสอนและให้คำปรึกษา													
	3. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนาและการ ประชุมทางวิชาการ	สัดส่วนงบประมาณการพัฒนา บุคลากรต่อจำนวนบุคลากร	40,000	45,000	50,000	50,000	0.40	0.03	0.45	0.36	0.50	0.40	0.50	0.40

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ผ่านมา)				เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท) (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
4.2 ขับเคลื่อนและผลักดันให้อาจารย์ผลิตผลงานและเผยแพร่ผลงานให้มากยิ่งขึ้น พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นสากล ส่งเสริมให้อาจารย์รวมกลุ่มสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญเป็นหน่วยปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดความเชี่ยวชาญชำนาญงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	โครงการใหญ่ : โครงการผลิตผลงานวิชาการในสาขาที่เชี่ยวชาญเพื่อการเผยแพร่ผลงาน โครงการหน่วยงาน : 1.โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการที่ได้รับรางวัล 2.โครงการอบรมเทคนิคการส่งเสริมผลงานทางวิชาการ 3.โครงการจัดกลุ่มสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญเป็นหน่วยปฏิบัติการ (Research Cluster)	จำนวนโครงการ จำนวนโครงการ จำนวนหน่วยปฏิบัติการสาขาที่เชี่ยวชาญ	5 1 2	6 2 2	6 2 3	7 2 3	0.30 0.20 0.30	0.30 0.20 0.30	0.50 0.20 0.30	0.50 0.20 0.30	0.70 0.20 0.40	0.70 0.20 0.40	0.90 0.20 0.40	0.90 0.20 0.40
4.3 ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ให้ครอบคลุมทั้งทางด้านคุณวุฒิและการเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ โครงการหน่วยงาน :													
	1. โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวนโครงการ	1	1	1	1	0.30	0.30	0.50	0.50	0.70	0.70	0.90	0.90
	2.โครงการอบรมเทคนิคการส่งเสริมผลงานทางวิชาการ	จำนวนโครงการ	1	2	2	2	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
4.4 สนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์และทุนการศึกษาต่อเนื่องแก่บัณฑิตศึกษานิยมเพื่อศึกษาต่อทั้งในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เพื่อพัฒนาให้เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ : โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา และ/หรือ วิจัยสำหรับบัณฑิตศึกษา 1.1 สนับสนุนค่าใช้จ่าย (บางส่วน) ในการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	ร้อยละของทุนสนับสนุนการศึกษา/วิจัย ระดับบัณฑิตศึกษา สัดส่วนงบประมาณการพัฒนาบุคลากรต่อทุน	80 250,000	85 250,000	90 250,000	95 250,000	0.60 0.50	0.60 0.50	0.65 0.50	0.65 0.50	0.70 0.50	0.70 0.50	0.75 0.50	0.75 0.50
	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบและทรัพยากรให้ทันสมัย เพื่อให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ													
	แนวทางการดำเนินงานที่ : 5.1 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ทันสมัย ปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้สำหรับนิสิต พร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เพื่อการสร้างองค์ความรู้ที่มีความทันสมัย	โครงการใหญ่ : โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอนวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการส่งเสริมระบบ e-learning ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	 จำนวนสื่อการสอนแบบ e-learning	 2	 3	 4	 5	 0.06	 0.06	 0.06	 0.06	 0.06	 0.06	 0.06

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท) (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
5.2 พัฒนาระบบผู้ช่วยสอน (Teaching Assistant,TA) ในทุกระดับ	โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนาระบบผู้ช่วยสอน โครงการหน่วยงาน :													

หมายเหตุ : ระบุโครงการใหญ่ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน ข้อมูลได้จากเอกสารความสอดคล้องระหว่างแนวทางการดำเนินงานและโครงการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)								
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560		
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 1 ปฏิรูประบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย															
แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ในการเขียนโครงการวิจัย การบริหารจัดการงานวิจัยในระดับ Project และ Program การเข้าถึงแหล่งทุนในทุกวิทยาเขต ส่งเสริมระบบนักวิจัยที่เลี้ยงและสามารถปฏิบัติงานในสาขาที่เชี่ยวชาญได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการใหญ่ :1.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและอาจารย์รุ่นใหม่ โครงการหน่วยงาน : 1.1.1โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยแก่อาจารย์และนักวิจัย	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาด้านศักยภาพวิจัย	18	22	26	30	0.54	0.50	0.54	0.50	0.60	0.57	0.60	0.57	
1.2 สนับสนุนให้มีผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA) ในทุกระดับเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอาจารย์ ผลักดันให้บุคลากรนักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตรต่างๆ และเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น	โครงการใหญ่ :1.2.1 โครงการพัฒนาระบบผู้ช่วยนักวิจัย (Research Assistant, RA), 1.2.2. โครงการสนับสนุนนักวิจัยร่วมสอนในหลักสูตร โครงการหน่วยงาน : 1.2.1 โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ และ ผู้ช่วยวิจัย (RA)	จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่/ผู้ช่วยนักวิจัยที่เพิ่มขึ้น	8	10	12	15	0.16	0.16	0.18	0.18	0.20	0.20	0.22	0.22	
1.3 แสวงหางบประมาณเพื่อการวิจัยพื้นฐานและเพื่อการวิจัยประยุกต์ จากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน และสถาบันต่างประเทศให้เพิ่มมากขึ้น	โครงการใหญ่ : 1.3.1,1.4.1 โครงการพัฒนาแหล่งทุนภายนอกเพื่อการวิจัยและพัฒนากองทุนวิจัย โครงการหน่วยงาน : 1.3.1 สนับสนุนงบประมาณเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการวิจัยอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของเงินงบประมาณรายได้	6	10	10	10	2.20	2.20	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	4.00	

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ทำเนิการ)				เป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
	1.3.1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำโครงการฯ/ทำโครงการวิจัยอย่างน้อย 1 โครงการ/คน/ปีการศึกษา (บริหารฯ)	ร้อยละของเงินงบประมาณรายได้	6	7	8	9	0.18	0.18	0.20	0.20	0.25	0.25	0.30	0.30
1.4 เร่งรัดพัฒนากองทุนเพื่อการวิจัยและสนับสนุนการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น														
1.5 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และครุภัณฑ์ การวิจัยที่มีความทันสมัยและพร้อมสนับสนุนการวิจัย	โครงการใหญ่ : 1.5.1 โครงการจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือและครุภัณฑ์การวิจัย โครงการหน่วยงาน : 1.5.1 โครงการบริหารจัดการให้มีห้องวิจัยพร้อมอุปกรณ์จำเป็นในกลุ่มวิจัยสาขาต่างๆ	จำนวนเครื่องมือ/ครุภัณฑ์งานวิจัย	7	9	11	13	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
1.6 ปรับปรุงสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของอาจารย์ บุคลากรวิจัย และนิสิต	โครงการใหญ่ : 1.6.1 โครงการปรับปรุงสถานีวิจัยและสถานีฝึกนิสิตเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของอาจารย์ บุคลากรวิจัย และนิสิต โครงการหน่วยงาน :													
กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มปริมาณงานวิจัยคุณภาพ แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.1 จัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน สำหรับบุคลากรเข้าใหม่ รวมทั้งข้อตกลงต่างๆ ในการสร้างผลงาน	โครงการใหญ่ : 2.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าใหม่เพื่อการสร้างผลงานตามข้อตกลง โครงการหน่วยงาน : 2.1.1. ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยให้สอดคล้องและเอื้อต่อการปฏิบัติงานวิจัย 2.1.2 โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิชาการและการวิจัยให้มีศักยภาพในการผลิตผลงานคุณภาพสูงอย่างต่อเนื่อง	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	20	25	30	40	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/ โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
2.2 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และ/หรือ สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติได้	โครงการใหญ่ : 2.2.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ และ/หรือ การตีพิมพ์เผยแพร่ โครงการหน่วยงาน :													
2.3 สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการวิจัยเฉพาะทาง (Special Research Unit, SRU) และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence, COE) ที่บูรณาการการทำงานเป็นทีม โดยรวมกลุ่มนักวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องชาญให้เป็นหัวใจขับเคลื่อนงานวิจัย	โครงการใหญ่ : 2.3.1 โครงการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ โครงการหน่วยงาน : 2.3.1 โครงการสร้างกลุ่มความเชี่ยวชาญด้านวิชาการ/วิจัย/วิจัยสถาบัน ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายของหน่วย SUR ที่ได้รับการจัดตั้ง	จำนวนหน่วย SRU ที่ได้รับการจัดตั้ง 50	2 50	2 50	2 50	2 50	0.20 0.20	0.20 0.20	0.20 0.20	0.20 0.20	0.20 0.20	0.20 0.20	0.20 0.20	0.20 0.20
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงาน														
แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.1 ส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม ทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ ในการผลิตผลงานวิจัย	โครงการใหญ่ : 3.1.1,3.2.1 โครงการวิจัยเชิงบูรณาการ โครงการหน่วยงาน : 3.1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อเพิ่มโอกาสในการผลิตผลงานวิจัย	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	1	1	1	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
	3.1.1.2 ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำโครงการฯสร้างเครือข่ายการสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก (บริหารฯ)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	1	1	1	1	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/ โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
3.2 ส่งเสริมการทำงานด้านการวิจัยร่วมกันระหว่างหน่วยงานในวิทยาเขตและมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งสร้างกลไกสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	3.2.1 โครงการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับเครือข่ายต่างๆ	จำนวนโครงการ/ระหว่างหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	1	1	1	1	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
		ร้อยละของทรัพยากรด้านการวิจัยที่ใช้ประโยชน์เชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น	20	20	30	35								
กลยุทธ์ที่ 4 การขยายผลและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย														
แนวทางการดำเนินงานที่ : 4.1 ปฏิรูประบบการสื่อสารเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์สู่สาธารณะแบบทั่วถึงและต่อเนื่อง	1. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักและผูกพันกับหน่วยงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 2. โครงการรางวัลคุณภาพสำหรับหน่วยงานภายใน													
	โครงการหน่วยงาน :													
	4.1.1 โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 4.1.2 โครงการพัฒนาการจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	จำนวนงานวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	7	10	12	15	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50
	1. โครงการกำหนดสมรรถนะหลักและเกณฑ์การประเมินบุคลากรทุกระดับ	ตำแหน่งที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1	1	1	1	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
4.2 วิเคราะห์ความต้องการด้านงานวิจัยของตลาดในภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและแก้ไขปัญหาสังคม สามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้	โครงการใหญ่ : 4.2.1 โครงการสำรวจ วิเคราะห์ความต้องการด้านงานวิจัยของตลาดในภาคเอกชนและอุตสาหกรรม เพื่อการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โครงการหน่วยงาน :													

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/ โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				เป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
4.3 ส่งเสริมให้มีการจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในต่างประเทศ เพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ พร้อมทั้งสร้างระบบกลไกเพื่อคุ้มครองปกป้องสิทธิของ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในทุกด้าน	โครงการหน่วยงาน : โครงการพัฒนาวิชาการ โครงการหน่วยงาน :	- จำนวนโครงการพัฒนาวิชาการ - ร้อยละของเงินรายได้จากโครงการพัฒนาการวิจัย												

หมายเหตุ : ระบุโครงการใหญ่ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน ดูข้อมูลได้จากเอกสารความสอดคล้องระหว่างแนวทางการดำเนินงานและโครงการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการสู่กลุ่มเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1 ส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้เข้าถึงผู้รับบริการได้หลากหลายและตอบสนองความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการใหญ่ : 1.1.1 โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการผ่านระบบสารสนเทศ และสื่อประชาสัมพันธ์ โครงการหน่วยงาน : 1.1.1 โครงการพัฒนาฐานข้อมูล และปรับปรุงเว็บไซต์ด้านบริการวิชาการ	จำนวนฐานข้อมูลสนับสนุนงานด้านการบริการวิชาการ	1	1	1	1	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
		1.1.2 โครงการจัดทำแผนบริการวิชาการแก่สังคม	-	1	1	1	-	-	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02
		1.1.3. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือบริการวิชาการแก่สังคม/ชุมชน	80	80	80	85	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
		1.1.3.1.โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (บริหารฯ)	3.71	3.81	3.91	4.01	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02
1.2 พัฒนาหน่วยงานและวิทยาเขตให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้และฝึกอบรม และเป็นแหล่งรายได้ของหน่วยงานและวิทยาเขตได้อย่างยั่งยืน	โครงการใหญ่ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ และฝึกอบรมเพื่อเป็นแหล่งรายได้ของหน่วยงาน โครงการหน่วยงาน :													

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)								
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560		
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือและบูรณาการความร่วมมือด้านการบริการวิชาการ															
แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.1 ส่งเสริมหลักสูตรฝึกอบรม และโครงการบริการวิชาการ โดยบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในสาขาที่เกี่ยวข้อง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคม รวมทั้งสร้างงานบริการวิชาการที่มีคุณค่าและประโยชน์แก่หน่วยงาน วิทยาเขตมหาวิทยาลัย สังคมและประเทศ	โครงการใหญ่ : 2.1.1 โครงการฝึกอบรมและบริการวิชาการ โครงการหน่วยงาน :														
2.2 จัดการองค์ความรู้ ของหน่วยงานต่างๆ ในลักษณะกลุ่มความรู้ อาทิ ด้านการเกษตร อาหาร เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม และจัดให้มีสถานที่ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนแนวคิด เพื่อให้ก่อให้เกิดผลงานนวัตกรรมสร้างสรรค์	โครงการใหญ่ : 2.2.1 โครงการจัดการองค์ความรู้ เพื่อการเผยแพร่และบริการวิชาการสู่สังคม โครงการหน่วยงาน : 2.2.1 โครงการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรือบริการวิชาการให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้		จำนวนโครงการที่มีการจัดการความรู้ด้านงานวิจัยหรือบริการวิชาการ	2	3	3	4	0.07	0.07	0.07	0.07	0.07	0.07	0.07	0.07
2.3 สนับสนุนให้มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายในการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ	โครงการใหญ่ : 2.3.1 โครงการส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการ โครงการหน่วยงาน : 2.3.1 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน		จำนวนเครือข่ายที่ทำความร่วมมือ	1	1	1	1	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
2.4 กำหนดให้หน่วยงานนำผลงานการบริการวิชาการไปบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย	โครงการใหญ่ : 2.4.1 โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย โครงการหน่วยงาน : 2.4.1 โครงการส่งเสริมการบูรณาการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการของคณะให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น		จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนสอน	2	2	3	3	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)								
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560		
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนารายได้จากการบริการวิชาการ															
แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.1 สนับสนุนการสร้างรายได้จากโครงการพัฒนาวิชาการและจากผลงานวิจัยของหน่วยงาน เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน	โครงการใหญ่ : 3.1.1 โครงการพัฒนา โครงการหน่วยงาน : 3.1.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นหรือการอบรมให้กับบุคลากรที่สนใจในชุมชน หรือภูมิภาคใกล้เคียง	จำนวนหลักสูตรหรือโครงการบริการวิชาการที่จัดให้กับชุมชนหรือภูมิภาคใกล้เคียง	20	20	20	25	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08
3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ภายใต้หน่วยงานที่มุ่งเน้นการนำผลงานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	โครงการใหญ่ : 3.2.1 โครงการส่งเสริมการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ โครงการหน่วยงาน :														
3.3 ส่งเสริมการพัฒนาหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Licensing Office, TLO) และหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (University Business Incubators, UBI) ให้เข้มแข็ง และจัดตั้งหน่วยงานประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน จัดตั้งหน่วยงานหรือบริษัทร่วมทุนที่ต่อยอดธุรกิจจากผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ : 3.3.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือกับภาคเอกชน โครงการหน่วยงาน :														

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
3.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจรับรองมาตรฐานด้านต่างๆ อาทิ การศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment, EIA) การรับรองการลดก๊าซเรือนกระจก คาร์บอนฟุตพริ้นท์ หน่วยตรวจ (Inspection Body, IB) หน่วยรับรอง (Certified Body, CB) ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	โครงการใหญ่ : 3.4.1 โครงการสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจรับรองมาตรฐานด้านต่างๆ โครงการหน่วยงาน :													
กลยุทธ์ที่ 4 การปรับปรุงกลไกการบริการวิชาการ														
แนวทางการดำเนินงานที่ : 4.1 ปรับปรุงรูปแบบ โครงสร้างองค์กร และกฎระเบียบให้เอื้ออำนวยต่อการให้บริการวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ และเชื่อถือได้	1. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักและผูกพันกับหน่วยงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 2. โครงการรางวัลคุณภาพสำหรับหน่วยงานภายใน													

หมายเหตุ : ระบุโครงการใหญ่ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน ข้อมูลได้จากเอกสารความสอดคล้องระหว่างแนวทางการดำเนินงานและโครงการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำเข้าสู่สากล

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริม เผยแพร่ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมไทย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีจิตใจที่ดีงามให้แก่ประชาชน นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย														
แนวทางการดำเนินงานที่ -		โครงการใหญ่ : โครงการส่งเสริมการเผยแพร่และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมไทยให้แก่ นิสิต บุคลากร และประชาชน												
		โครงการหน่วยงาน :												
1.1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักคิดทางศาสนธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรและนิสิต		จำนวนโครงการที่จัดให้แก่บุคลากรและนิสิต	4	4	6	8	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03
1.1.2 โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมและประเพณีอันดีในมหาวิทยาลัย		ร้อยละของบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย	80	80	80	80	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03
1.1.3 โครงการศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชีวิตไทย		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.51	4.00	4.00	4.51	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03
1.1.4 โครงการคนรุ่นใหม่สนใจธรรมะ		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.51	3.51	3.51	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03
1.1.5 โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และมารยาทไทยสำหรับนิสิตชั้นปีที่ 1		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.51	3.51	3.51	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15
1.1.6. โครงการนิสิตพบอาจารย์ในหลักสูตร		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.51	3.51	3.51	3.51	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดการนำเสนอศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จัก และสามารถแสดงได้ในเวทีสากล	โครงการใหญ่ : โครงการสนับสนุนการเสนอศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมไทยและเอกลักษณ์ความเป็นไทยสู่เวทีสากล													
แนวทางการดำเนินงานที่ -	โครงการหน่วยงาน : 2.1.1 โครงการรวบรวมองค์ความรู้และเสริมสร้างการเรียนรู้สังคม และศิลปวัฒนธรรมของไทยและภูมิภาคต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน	จำนวนโครงการที่จัดให้แก่บุคลากรและนิสิต	4	6	8	10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงกลไกการทำงานบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป														
แนวทางการดำเนินงานที่	โครงการใหญ่ : 1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของไทย เพื่อการอนุรักษ์ พื้นฟู และเผยแพร่สู่ชุมชนและสังคม													
3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	โครงการหน่วยงาน : 3.1.1 โครงการแลกเปลี่ยนสืบสานวัฒนธรรมไทยสู่ประชาคมอาเซียน	จำนวนโครงการที่จัดให้แก่บุคลากรและนิสิต	2	2	2	2	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	
3.2 จัดการองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาด้านการเกษตร วิถีความเป็นอยู่ของคนไทยเพื่อเผยแพร่สู่สังคมและชุมชน														

หมายเหตุ : ระบุโครงการใหญ่ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน ดูข้อมูลได้จากเอกสารความสอดคล้องระหว่างแนวทางการดำเนินงานและโครงการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2557-2560)

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ แนวทางการดำเนินงานที่ : 1.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	โครงการใหญ่ : โครงการพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โครงการหน่วยงาน : 1.1.1 โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ โดยเน้นการลดขั้นตอนการทำงาน และการพัฒนาไปสู่การให้บริการแบบบริการเบ็ดเสร็จ 1.1.2 โครงการประชุมเพื่อวางแผนและดำเนินงาน (บริหารธุรกิจ) 1.1.3 โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) บริหารธุรกิจฯ	1. จำนวนระบบที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของระบบที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	2	2	2	2	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
			3.70	3.90	4.00	4.51	-	-	-	-	-	-	-	-
			80.00	81.00	82.00	83.00	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02
			3.71	3.81	3.91	4.01	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03	0.03
1.2 ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ในการบริหารให้ชัดเจนและให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	โครงการใหญ่ : 1.2.1 โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน โครงการหน่วยงาน :													
1.3 พัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารหน่วยงาน วิทยาเขต มหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	โครงการใหญ่ : 1.3.1 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ โครงการหน่วยงาน : 1.3.1 โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร 1.3.2 โครงการจัดทำแผนดูแล ซ่อมแซม บำรุงและรักษาอาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกและสาธารณูปโภคของอาคารสถานที่ 1.3.3 โครงการพัฒนาเว็บไซต์ของโครงการฯ (บริหารธุรกิจ)	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ 1. จำนวนแผนดูแล ซ่อมแซม บำรุงและรักษาอาคารสถานที่ 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการดูแล ซ่อมแซม บำรุงอาคารสถานที่ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการดูแล ซ่อมแซม บำรุงอาคารสถานที่	3.70	3.90	4.00	4.51	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
			1	1	1	1	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
			3.70	3.90	4.00	4.51	-	-	-	-	-	-	-	-
			3.70	3.90	4.00	4.51	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน แนวทางการดำเนินงานที่ : 2.1 ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน วิทยาเขต และมหาวิทยาลัยให้รองรับการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ลดการซ้ำซ้อน และมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการและมีประสิทธิภาพ	โครงการใหญ่ : 2.1.1 โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานภายในคณะฯ	จำนวนโครงการที่การปรับปรุงโครงสร้าง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ แนวทางการดำเนินงานที่ : 3.1 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้บริหารมืออาชีพ โดยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยกำหนด	โครงการใหญ่ : 3.1.1 โครงการพัฒนาผู้บริหารให้เป็นมืออาชีพ โครงการหน่วยงาน : 3.1.1 โครงการพัฒนาผู้บริหาร	จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา	10	10	10	10	0.29	0.29	0.29	0.29	0.29	0.29	0.29	0.29
3.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและนานาชาติ	โครงการใหญ่ : 3.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน โครงการหน่วยงาน : 2.2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรทุกสายทุกระดับ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับพัฒนา	10	10	15	20	0.40	0.40	0.40	0.40	0.40	0.40	0.40	0.40
3.3 สรรหา คัดเลือก พัฒนาและรักษามูลค่าบุคลากรที่มีความสามารถ และศักยภาพสูงไว้กับมหาวิทยาลัยพร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความสามารถพิเศษของบุคลากรเพื่อนำไปสู่ความเป็นผู้นำอัจฉริยะสากล และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพ	โครงการใหญ่ : 3.3.1 โครงการปรับปรุงกระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพตรงกับมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและพัฒนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการบุคลากรดีเด่นประจำปี	จำนวนบุคลากรดีเด่น	7	8	9	10	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02
3.4 ส่งเสริมระบบการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักและผูกพันกับมหาวิทยาลัย สร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	โครงการใหญ่ : 3.4.1 โครงการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรและสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักและผูกพันกับหน่วยงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 2. โครงการรางวัลคุณภาพสำหรับหน่วยงานภายใน	จำนวนโครงการ จำนวนรางวัล	2 5	3 6	4 7	4 8	0.02 0.05	0.02 0.05	0.02 0.05	0.02 0.05	0.02 0.05	0.02 0.05	0.02 0.05	0.02 0.05

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
3.5 จัดทำระบบการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรสามารถประเมินตนเองและจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้ด้วยตนเอง กลยุทธ์ที่ 4 แสวงหารายได้จากภายนอก แนวทางการดำเนินงานที่ : 4.1 สนับสนุนการแสวงหารายได้จากหน่วยงานภายนอก	โครงการใหญ่ : 3.5.1 โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการกำหนดสมรรถนะหลักและเกณฑ์การประเมินบุคลากรทุกระดับ โครงการใหญ่ : 4.1.1 โครงการพัฒนารายได้จากกิจการดำเนินงานตามภารกิจ โครงการหน่วยงาน : โครงการพัฒนาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์	ตำแหน่งที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล - จำนวนโครงการพัฒนาวิชาการ - ร้อยละของเงินรายได้จากโครงการพัฒนาการวิจัย	2 8 8	2 12 8	2 16 8	2 20 8	0.25 0.02 -	0.25 0.02 -	0.25 0.02 -	0.25 0.02 -	0.25 0.02 -	0.25 0.02 -	0.25 0.02 -	0.25 0.02 -
4.2 เร่งสร้างรายได้จากสิทธิประโยชน์และทรัพย์สินของหน่วยงาน วิทยาเขต และมหาวิทยาลัย เพื่อการพึ่งตนเองได้ เพิ่มรายได้จากการบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการใหญ่ : 4.2.1 โครงการบริหารจัดการทรัพย์สิน และสิทธิประโยชน์ เพื่อการพึ่งพาตนเอง โครงการหน่วยงาน :													
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แนวทางการดำเนินงานที่ : 5.1 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดของการใช้ทรัพยากร อาทิ อาคาร สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ บุคลากร เป็นต้น			โครงการใหญ่ : 5.1.1 โครงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน โครงการหน่วยงาน :											
5.2 ลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหารทรัพยากรให้ลดความสูญเสียน้อยที่สุด และ/หรือ เกิดความประหยัดมากที่สุด	โครงการใหญ่ : 5.2.1 โครงการลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหารทรัพยากรเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า โครงการหน่วยงาน : โครงการลดค่าใช้จ่ายในการบริหารทรัพยากรเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า(การนำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ e-Office)	ลดปริมาณการใช้กระดาษได้อย่างน้อยร้อยละ	10	10	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
5.3 ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานให้เพิ่มมากขึ้น	โครงการใหญ่ : 5.3.1 โครงการส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์พลังงาน โครงการหน่วยงาน :โครงการลดการใช้พลังงานในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา	3.70	3.80	3.80	3.95	-	-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 6 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมและมีจริยธรรมบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	แนวทางการดำเนินงานที่ : 6.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	โครงการใหญ่ : 6.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องต่างๆ บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โครงการหน่วยงาน :												
6.2 มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเหมาะสม	โครงการใหญ่ : 6.2.1 โครงการพัฒนาระบบประเมินผู้บริหารและบุคลากร โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการพัฒนาระบบประเมินผู้บริหาร(รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี)	จำนวนโครงการ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผู้บริหาร	1 3.8	1 3.8	1 4	1 4	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
กลยุทธ์ที่ 7 เร่งรัดประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย	แนวทางการดำเนินงานที่ : 7.1 มีการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน	โครงการใหญ่ : 7.1.1 โครงการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ โครงการหน่วยงาน : 1.โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก												
7.2 แสวงหาความร่วมมือด้านสื่อวิทยุโทรทัศน์ ดาวเทียม เพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ : 7.2.1 โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก โครงการหน่วยงาน :	ร้อยละของนิสิตปีหนึ่งที่เพิ่มขึ้น	5	10	10	12	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
7.3 ปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง	โครงการใหญ่ : 7.3.1 โครงการปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก โครงการหน่วยงาน :													
7.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ : 7.4.1 โครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย โครงการหน่วยงาน : 1. โครงการคืนสู่เหย้าศิษย์เก่า ศวท.	ร้อยละของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการต่อจำนวนศิษย์เก่า	50	60	60	70	0.10	0.10	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15	0.15

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	โครงการใหญ่ของมหาวิทยาลัย/โครงการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดโครงการระดับหน่วยงาน	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ผ่านมา)				ประมาณการเป้าหมายงบประมาณต่อโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)							
			2557	2558	2559	2560	2557		2558		2559		2560	
							รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย
		2. ทะเบียนข้อมูลปัจจุบันของศิษย์เก่า ศวท.ที่เข้าร่วมโครงการฯ/ปี	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
	2. โครงการจัดทำเว็บไซต์ของศิษย์เก่า ศวท.ในเว็บของ ศวท.	3. จำนวนผู้ใช้งานเว็บไซต์ของศิษย์เก่า ศวท.	50	80	100	120	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02
กลยุทธ์ที่ 8 ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิต สำหรับนิสิตและบุคลากร														
แนวทางการดำเนินงานที่ :														
8.1 ส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ อาทิ กีฬา ดนตรี และสุขภาพ เป็นต้น	โครงการใหญ่ : 8.1.1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านต่างๆ													
	โครงการหน่วยงาน :													
	1. โครงการกีฬาหาเงินสมพันธ์	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	50	60	80	90	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02
	2. โครงการนวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	50	60	80	90	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2 จัดหาและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ อาทิ รถสวัสดิการ โรงอาหาร ที่พัก อาศัย พื้นที่สีเขียว สภาพแวดล้อม และสุขอนามัย เป็นต้น	โครงการใหญ่ : 8.2.1 โครงการจัดหาและสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ นิสิตและบุคลากรในด้านต่างๆ													
	โครงการหน่วยงาน :													
	1. โครงการพัฒนาพื้นที่และปรับปรุงภูมิสถาปัตยกรรมภายในคณะ	ร้อยละของพื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุง	10	15	20	25	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30	0.30

หมายเหตุ : ระบุโครงการใหญ่ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน ข้อมูลได้จากเอกสารความสอดคล้องระหว่างแนวทางการดำเนินงานและโครงการ

ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ (Action plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560) ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ข้อมูล ณ วันที่ 13 ธ.ค. 56

ลำดับที่		ตัวบ่งชี้	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างวิชาการให้เข้มแข็ง ทันสมัย เพื่อพัฒนาความกีนตือยุดี							
1	จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนา		1	1	1	2	รอง ฯ วิชาการ
2	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน(สกอ./มคอ.)		100	100	100	100	
3	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการ		-	1	2	3	
4	จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน/ผู้ใช้บัณฑิต สังคมและการพัฒนาประเทศ		1	2	2	2	
5	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (โครงการสัมมนาวิชาการด้านหลักสูตร)		3.51	3.51	3.51	3.51	
6	จำนวนเงินงบประมาณที่จัดสรรทุนการศึกษา/ทุนวิจัยสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาต่อปี		120,000	150,000	180,000	200,000	
7	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ของบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา (ป.โท/ป.เอก)		(30/100)	(40/100)	(50/100)	(60/100)	
8	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ		1	1	2	2	
9	จำนวนรายวิชาที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ		-	1	2	3	
10	พื้นที่ (ตร.ม.) (จัดพื้นที่ซึ่งเน้นการใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสารภายในคณะ/มหาวิทยาลัย)		-	12	12	12	
11	จำนวนนิสิต/ปี (เปิดรับนิสิตชาวต่างชาติ)		-	-	5	10	
12	จำนวนอัตรา (ส่งเสริมการจ้างอาจารย์ชาวต่างชาติ)		2	2	2	2	
13	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาทักษะทางภาษาให้กับบุคลากรและนิสิต		2	4	4	6	
14	จำนวนโครงการ (โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก)		1	2	2	2	
15	จำนวนโครงการ (โครงการร่วมมือและให้ความช่วยเหลือโรงเรียนด้านวิชาการ)		3	4	4	4	

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ผู้รับผิดชอบ
		2557	2558	2559	2560	
16	จำนวนโครงการ (โครงการส่งเสริมกิจกรรมหลังการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา)	-	1	2	2	รอง ฯ วิชาการ
17	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนานิสิต (โครงการพัฒนานิสิตให้มีคุณธรรม จริยธรรม)	5	5	5	5	
18	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (โครงการเสริมสร้างศักยภาพนิสิตบริหารธุรกิจ)	3.51	3.51	3.51	3.51	
19	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนานิสิต (โครงการพัฒนารูปแบบกระบวนการพัฒนานิสิตการจัดการความรู้)	2	2	2	2	
20	สัดส่วนงบประมาณต่อจำนวนผลงาน (โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานของนิสิต)	3,000	4,000	4,000	5,000	
21	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนา (โครงการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะในด้านอื่นๆแก่นิสิต)	5	8	12	15	
22	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (โครงการบรรยายพิเศษประกอบรายวิชาในหลักสูตร)	3.51	3.51	3.51	3.51	
23	จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาให้กับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	5	10	10	15	
24	สัดส่วนงบประมาณการพัฒนาบุคลากรต่อจำนวนบุคลากร	40,000	45,000	45,000	50,000	
25	จำนวนโครงการ (โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการที่ได้รับรางวัล)	5	6	6	7	
26	จำนวนโครงการ (โครงการอบรมเทคนิคการส่งเสริมผลงานทางวิชาการ)	1	2	2	2	
27	จำนวนหน่วยปฏิบัติการสาขาที่เชี่ยวชาญ (โครงการจัดกลุ่มสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญเป็นหน่วยปฏิบัติการ)	2	2	3	3	
28	จำนวนโครงการ (โครงการอบรมการเขียนผลงานทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ)	1	1	1	1	
29	จำนวนโครงการ (โครงการอบรมเทคนิคการส่งเสริมผลงานทางวิชาการ)	1	2	2	2	
30	ร้อยละของทุนสนับสนุนการศึกษา/วิจัย ระดับบัณฑิตศึกษา	80	85	90	95	
31	สัดส่วนงบประมาณการพัฒนาบุคลากรต่อทุน (สนับสนุนค่าใช้จ่าย (บางส่วน) ในการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก)	250,000	250,000	250,000	250,000	
32	จำนวนสื่อการสอนแบบ e-learning	2	3	4	5	

ลำดับที่		ตัวบ่งชี้	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้เพื่อความเป็นเลิศและเพื่อการใช้ประโยชน์							
1	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาด้านศักยภาพวิจัย		18	22	26	30	รองฯ วิจัย และบริการวิชาการ
2	จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่/ผู้ช่วยนักวิจัยที่เพิ่มขึ้น		8	10	12	15	
3	ร้อยละของเงินงบประมาณรายได้ (สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการวิจัย)		6	10	10	10	
4	ร้อยละของเงินงบประมาณรายได้ (ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำโครงการฯ/ทำโครงการวิจัยอย่างน้อย 1 โครงการ/คน/ปีการศึกษา)		6	7	8	9	
5	จำนวนเครื่องมือ/ครุภัณฑ์งานวิจัย		7	9	11	13	
6	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ		20	25	30	40	
7	จำนวนหน่วย SUR ที่ได้รับการจัดตั้ง		2	2	2	2	
8	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายของหน่วย SRU ที่ได้รับการจัดตั้ง		50	50	50	50	
9	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ (โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อเพิ่มโอกาสในการผลิตผลงานวิจัย)		1	1	1	1	
10	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ (ส่งเสริมให้อาจารย์ประจำโครงการฯสร้างเครือข่ายการสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก)		1	1	1	1	
11	จำนวนโครงการ/ระหว่างหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ		1	1	1	1	
12	ร้อยละของของทรัพยากรด้านการวิจัยที่ใช้ประโยชน์เชิงบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น		20	20	30	35	
13	จำนวนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ		7	10	12	15	
14	ร้อยละของเงินงบประมาณรายได้ (สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนองานวิจัยและตีพิมพ์บทความวิจัย)		1	1	1	1	

ลำดับที่		ตัวบ่งชี้	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีที่ดำเนินการ)				ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการทางวิชาการเพื่อสังคมและเพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน							
1	จำนวนฐานข้อมูลสนับสนุนงานด้านการบริการวิชาการ		1	1	1	1	รองฯ วิจัย และบริการวิชาการ
2	จำนวนแผนงานบริการวิชาการแก่สังคม		-	1	1	1	
3	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือบริการวิชาการแก่สังคม/ชุมชน)		80	80	80	85	
4	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน)		3.71	3.81	3.91	4.01	
5	จำนวนโครงการที่มีการจัดการความรู้ด้านงานวิจัยหรือบริการวิชาการ		2	3	3	4	
6	จำนวนเครือข่ายที่ทำความร่วมมือ		1	1	1	1	
7	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน		2	2	3	3	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมไทยเพื่อเชิดชูความเป็นไทยและนำพาสู่สากล							
1	จำนวนโครงการที่จัดให้กับนิสิตและบุคลากร		4	4	6	8	รองฯ ทำนุฯ
2	ร้อยละของบุคลากรและนิสิตที่เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย (โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมและประเพณี อันดีในมหาวิทยาลัย)		80	80	80	80	
3	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (โครงการศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีชีวิตไทย)		3.51	4.00	4.00	4.51	
4	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (โครงการคนรุ่นใหม่สนใจธรรมะ)		3.51	3.51	3.51	3.51	
5	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และมารยาทไทยสำหรับนิสิต ชั้นปีที่ 1)		3.51	3.51	3.51	3.51	
6	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (โครงการนิสิตพบอาจารย์ในหลักสูตร)		3.51	3.51	3.51	3.51	
7	จำนวนโครงการที่จัดให้แก่บุคลากรและนิสิต (โครงการรวบรวมองค์ความรู้และเสริมสร้างการเรียนรู้สังคม และ ศิลปวัฒนธรรมของไทยและภูมิภาคต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศในกลุ่มภูมิภาคอาเซียน)		4	6	8	10	
8	จำนวนโครงการที่จัดให้แก่บุคลากรและนิสิต (โครงการแลกเปลี่ยนสืบสานวัฒนธรรมไทยสู่ประชาคมอาเซียน)		2	2	2	2	

ลำดับที่		ตัวบ่งชี้	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ผู้รับผิดชอบ
			2557	2558	2559	2560	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง							
1	จำนวนระบบที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน		2	2	2	2	รองฯ บริหาร
2	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของระบบที่มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน		3.70	3.90	4.00	4.51	
3	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ผังโครงการประชุมเพื่อวางแผนและดำเนินงาน)		80	81	82	83	
4	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (โครงการจัดการความรู้)		3.71	3.81	3.91	4.01	
5	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ		3.70	3.70	4.00	4.51	
6	จำนวนแผนดูแล ซ่อมแซม บำรุงและรักษาอาคารสถานที่		1	1	1	1	
7	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการดูแล ซ่อมแซม บำรุงอาคารสถานที่ (โครงการจัดทำแผนดูแล ซ่อมแซม บำรุงและรักษาอาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกและสาธารณูปโภคของอาคารสถานที่)		3.70	3.90	4.00	4.51	
8	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของการดูแล ซ่อมแซม บำรุงอาคารสถานที่ (โครงการพัฒนาเว็บไซต์ของโครงการฯ)		3.70	3.90	4.00	4.51	
9	จำนวนโครงการที่การปรับปรุงโครงสร้าง		1	-	-	-	
10	จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา (โครงการพัฒนาผู้บริหาร)		10	10	10	10	
11	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (โครงการพัฒนาบุคลากรทุกสายทุกระดับ)		10	10	15	20	
12	จำนวนบุคลากรดีเด่น (โครงการบุคลากรดีเด่นประจำปี)		7	8	9	10	
13	จำนวนโครงการ (โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักและผูกพันกับหน่วยงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม)		2	3	4	4	
14	จำนวนรางวัล (โครงการรางวัลคุณภาพสำหรับหน่วยงานภายใน)		5	6	7	8	
15	ตำแหน่งที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (โครงการกำหนดสรรณะหลักและเกณฑ์การประเมินบุคลากรทุกระดับ)		2	2	2	2	
16	จำนวนโครงการพัฒนาวิชาการ (โครงการพัฒนาวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์)		8	12	16	20	

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	เป้าหมายผลผลิต (กรอกเฉพาะปีดำเนินการ)				ผู้รับผิดชอบ
		2557	2558	2559	2560	
17	ร้อยละของเงินรายได้จากโครงการพัฒนากาวิจย (โครงการพัฒนาวชิการด้านวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร)	8	8	8	8	รองฯ บริหาร
18	ลดปริมาณการใชักระดาษได้อย่างนอยร้อยละ	10	10	20	20	
19	ระดับความสําเร็จของการดําเนินการตามมาตรการประหยัพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา	3.70	3.80	3.80	3.95	
20	จํานวนโครงการ (โครงการพัฒนาระบบประเมินผูับริหาร(รองคณบดี/ผูัช่วยคณบดี)	1	1	1	1	
21	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานของผูับริหาร (โครงการพัฒนาระบบประเมินผูับริหาร(รองคณบดี/ผูัช่วยคณบดี)	3.80	3.80	4.00	4.00	
22	ร้อยละของนิสิตปืหนึ่งที่เพิ่มขึ้น	5	10	10	12	
23	ร้อยละของศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการต่อจํานวนศิษย์เก่า	50	60	60	70	
24	ทะเบียนข้อมูลปัจจุบันของศิษย์เก่า ศวท.ที่เข้าร่วมโครงการฯ/ปี	1	1	1	1	
25	จํานวนผูัเข้าใช้งานเว็บบอร์ดของศิษย์เก่า ศวท.	50	80	100	120	
26	ร้อยละของผูัเข้าร่วมโครงการ (โครงการกีฬาเทาเงินสัมพันธ์)	50	60	80	90	
27	ร้อยละของผูัเข้าร่วมโครงการ (โครงการนวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ)	50	60	80	90	
28	จํานวนโครงการ (โครงการเสริมสร้างรายได้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต)	2	2	4	4	
29	ร้อยละของพื้นที่ที่ได้รับการปรับปรุง	10	15	20	25	

คณะผู้จัดทำ

- | | | |
|------------------|---------------|-----------------------------------|
| 1. รศ.ดร.จรงค์ษ์ | แก้วประสิทธิ์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา |
| 2. นางสาวรณิ | ศรีนวล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ |
| 3. นางสาวสินาพร | เจริญศักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

มกราคม 2557